



## Visiedocument 2025-2029

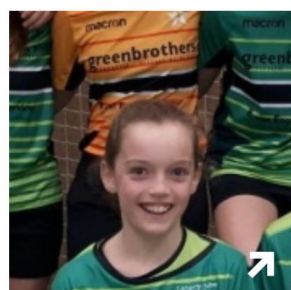
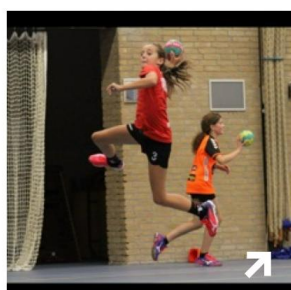
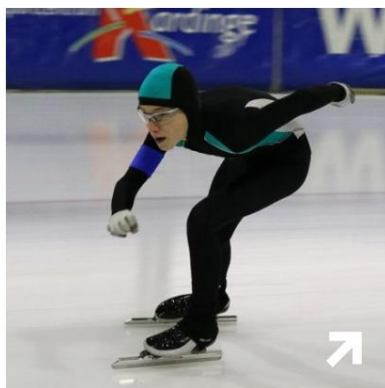
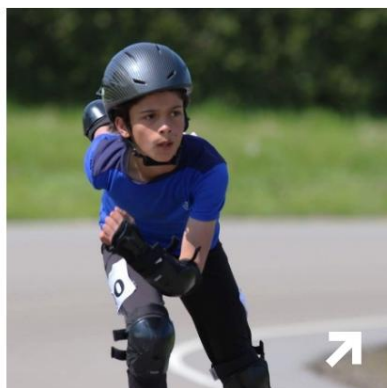
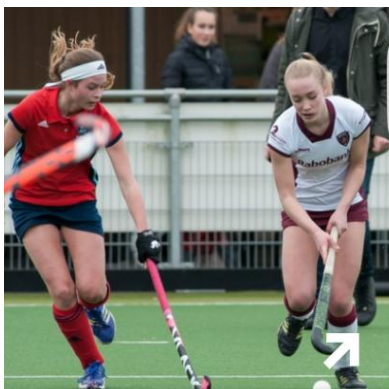
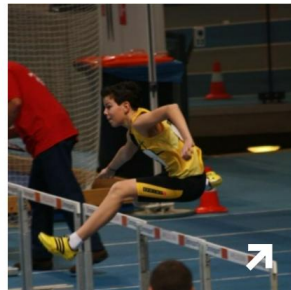


Jongeren vooruit helpen met sport én hun talent

9 mei 2025

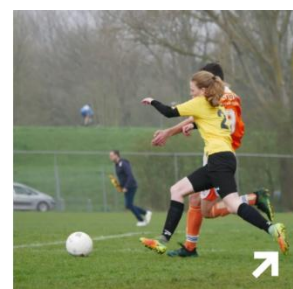
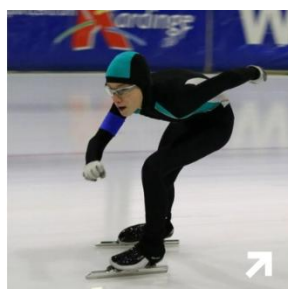
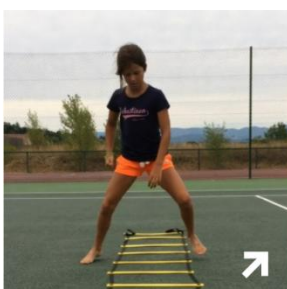
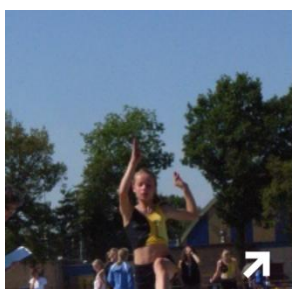
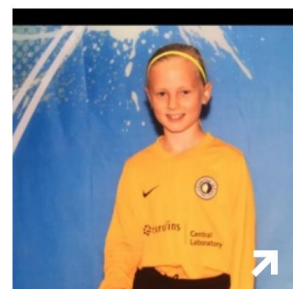
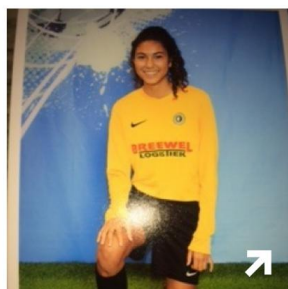
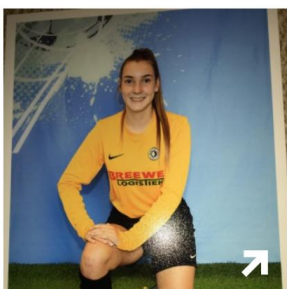
# DELTALENT

*Vooruit  
in sport*



# DELTALENT

*Vooruit  
in sport*



## Inhoud

|     |                                                                           |    |
|-----|---------------------------------------------------------------------------|----|
| 1   | Voorwoord .....                                                           | 5  |
| 2   | Over Deltalent .....                                                      | 6  |
| 3   | Missie, visie en kernwaarden .....                                        | 7  |
| 3.1 | Missie .....                                                              | 7  |
| 3.2 | Visie .....                                                               | 7  |
| 3.3 | Kernwaarden .....                                                         | 7  |
| 4   | Onze programma's/het aanbod .....                                         | 8  |
| 4.1 | Breedtesport .....                                                        | 8  |
| 4.2 | Potential-lijn .....                                                      | 8  |
| 4.3 | Toptalent-lijn .....                                                      | 9  |
| 5   | Onze visie op ontwikkeling van de atleet, doorlopende sportleerlijn ..... | 11 |
| 6   | Onze sleutelspelers, de trainers/coaches .....                            | 13 |
| 7   | Betaalbaarheid van onze programma's .....                                 | 14 |
| 8   | Strategische samenwerkingen .....                                         | 15 |
| 9   | Deltalent als organisatie .....                                           | 16 |
| 10  | Deltalent bestuurlijk .....                                               | 16 |
| 11  | Samenvattend: de koers 2025-2029 van Deltalent .....                      | 17 |

## 1 Voorwoord

Als bestuur kijken wij met veel voldoening en trots terug op wat Deltalent in de afgelopen bijna 15 jaar heeft bereikt. We durven te stellen dat Deltalent op het gebied van talentontwikkeling een unieke en onderscheidende positie heeft verworven binnen de Delta. Ons werkgebied dat zich uitstrekt van Zeeland tot Tilburg en van Rotterdam tot Antwerpen.

We bieden sporttalenten van 11 tot en met 18 jaar mogelijkheden om zich persoonlijk te ontwikkelen en te groeien van verenigingsniveau naar regionaal en vervolgens nationaal niveau, in volledige harmonie met onderwijs. Deltalent vormt de brug tussen de verenigingen waar sporters lid zijn en (regionale en nationale) selecties van sportbonden.

De afgelopen jaren zijn we succesvol geweest binnen onze talenten- en topsportprogramma's. Net als bij een sporter gaat dat niet vanzelf en ook niet altijd in een stijgende lijn. Maar is er zeker sprake van vooruitgang. We zien een toenemende belangstelling voor onze Potential-trainingen en groeiende instroom in onze Toptalentprogramma's.

(Top)sporttalent komt niet vanzelf bovendrijven. Dat begint bij kinderen enthousiasmeren en activeren om te gaan bewegen en sporten en te stimuleren om lid te worden bij een sportvereniging. Vandaar dat we als Deltalent geloven in de kracht van ons breedtesportprogramma waar we de wijken in trekken. Sporttalenten van Deltalent zetten zich samen met studenten van Curio, het Johan Cruyff College en trainers in om jongeren te enthousiasmeren en te inspireren om te sporten.

In ons logo staat: "*Deltalent, Vooruit in sport*". Met dit document kijken wij vooruit en nemen wij u mee in onze ambities richting 2029. Het geeft richting en laat tegelijk ruimte voor keuzes binnen een voortdurend veranderende omgeving. We kijken er naar uit om met iedereen binnen Deltalent én onze partners ons bereik en onze impact de komende jaren verder te vergroten.

### ***Jongeren vooruit helpen met sport én hun talent!***

Daar staan we voor en gaan we voor.

Namens het bestuur van Deltalent,

Herman Kruis,  
Voorzitter

## 2 Over Deltalent

Stichting Deltalent, opgericht in 2011, heeft een tweeledig doel namelijk ontwikkeling van talentvolle jonge sporters en het stimuleren van jongeren om te sporten. Het werkgebied van Deltalent strekt zich uit van Zeeland tot Tilburg en van Rotterdam tot Antwerpen, oftewel de Delta.

Binnen sportspecifieke talentprogramma's zet Deltalent zich in om jongeren van 11 t/m 18 jaar te begeleiden in hun ontwikkeling. Deltalent onderscheidt zich door het erkennen en ontwikkelen van sporttalenten. Deltalent faciliteert hen om zich verder te ontwikkelen van verenigings- naar regionaal en vervolgens nationaal en internationaal (topsport)niveau in volledige harmonie met onderwijs.

Voortdurend wordt gekeken naar sporten waar Deltalent van structurele meerwaarde kan zijn als talentontwikkelaar en brug tussen de vereniging waar het sporttalent lid is en regionale selecties en talentontwikkelingsprogramma's van sportbonden.



Deltalent richt zich daarnaast op de breedtesport om jongeren te stimuleren om te gaan sporten. Dat gebeurt via clinics en naschoolse trainingen in stadswijken waar de gemiddelde deelname aan georganiseerde sport laag is.

Talenten, die studeren aan het Johan Cruyff College fungeren daarbij als ambassadeur en inspirator voor kinderen om te gaan sporten. Studenten van Curio Sport & Bewegen en trainers van Deltalent en lokale sportclubs begeleiden de activiteiten. We beogen hiermee meer dat kinderen enthousiast worden gemaakt om te gaan sporten, ze lid worden van een lokale sportclub en we daarmee de kans vergroten om nieuw talent te ontdekken.

Belangrijke partners voor Deltalent zijn Curio, het Johan Cruyff College, de gemeenten Breda, Waalwijk en Etten-Leur, de sportbonden en het Graaf Engelbrechtcollege.

### 3 Missie, visie en kernwaarden

#### 3.1 Missie

- Kinderen vanaf 6 jaar, met name in wijken waar deelname aan georganiseerde sport laag is, activeren om te sporten en te stimuleren om lid te worden van een sportclub.
- Jonge mensen vanaf 11 jaar uit diverse sporten, de mogelijkheid bieden om door middel van extra trainingen hun talenten te kunnen doorontwikkelen, van regionaal naar nationaal niveau, in volledige harmonie met onderwijs.
- Ambitieuze en leerbare sporters vanaf 15 jaar uit diverse sporten, de mogelijkheid bieden om door middel van extra trainingen als toptalent door te groeien, van regionaal naar nationaal, naar internationaal niveau, in volledige harmonie met onderwijs.

#### 3.2 Visie

- Sporters uit de Delta, uit diverse sporten, mee laten doen op nationaal of internationaal niveau.
- Meer jeugdige sporters laten sporten bij diverse verenigingen in de Delta.
- Deltalent, een stichting die toekomstbestendig is.

#### 3.3 Kernwaarden

- De sporter doet vrijwillig mee maar niet vrijblijvend en toont ambitie om in zijn/haar sport van regionaal naar nationaal, naar internationaal niveau door te groeien.
- De sporter van Deltalent is bereid om een positieve bijdrage te leveren tijdens de trainingen om ook de medesporter op een hoger niveau te laten komen.
- De trainers van Deltalent zorgen voor een optimaal overleg met trainers van clubs en bonden om een optimaal resultaat uit de trainingen te behalen.
- De sporter van Deltalent heeft tijd en bereidheid om 2 of 3 keer per jaar jonge kinderen te stimuleren om een sport te beoefenen.
- Deltalent is faciliterend en onafhankelijk.
- Deltalent staat voor een veilige sportomgeving.

Deltalent is vinder, binder en verbinder binnen een leven lang bewegen. We zetten ons in wijken in om kinderen enthousiast te maken om te bewegen en te sporten (vinden), we trainen/coachen/begeleiden sporters in hun ontwikkeling om te sporten op recreatief of (top)sportniveau (binden) en verbinden daarmee sport als doel met sport als middel. Uiteindelijk om zoveel mogelijk mensen met plezier te laten bewegen en sporten.

#### 4 Onze programma's/het aanbod

Deltalent ondersteunt kinderen op verschillende niveaus en stimuleert om te bewegen al dan niet op clubniveau. Deltalent richt zich daarbij op:

1. Breedtesport voor kinderen van 6 tot 11 jaar;
2. Potential-lijn voor sporters van 11 tot 15 jaar;
3. Toptalent-lijn voor sporters van 15 tot 19 jaar.

##### 4.1 Breedtesport

Ons breedtesportprogramma, eerder bekend onder “Jongeren in Beweging”, richt zich op het stimuleren en activeren van kinderen, specifiek in stadswijken waar de gemiddelde deelname aan georganiseerde sport laag is.

De sporters van Deltalent, vaak in opleiding voor trainer/coach binnen het Johan Cruyff College, vervullen daarbij een rol als sportambassadeur. Samen met studenten van Curio Sport & Beweging, trainers van Deltalent en trainers van lokale sportclub worden clinics en naschoolse trainingen georganiseerd. Dit alles met als doel om kinderen enthousiast te maken om te gaan sporten en daarnaast hen te interesseren om lid te worden bij een lokale sportclub. Hoe meer kinderen sporten, hoe groter de kans op het ontdekken van talent en mogelijke instroom bij Deltalent.

##### Visie en ambitie ten aanzien van de Breedtesport

Uit onderzoek blijkt dat bijna de helft van de Nederlandse kinderen te weinig beweegt. Hun motorische vaardigheden gaan achteruit en overgewicht bij kinderen neemt toe. De overheid wil kinderen en hun ouders helpen van jongs af aan vaardig te bewegen. Lokaal krijgt dit bij vrijwel alle gemeenten aandacht in uitvoeringsprogramma's van Sportakkoord II en sport- en beweegbeleid.

Uit het NOC\*NSF-rapport “Zo sport Nederland 2023” blijkt dat het totaal aantal unieke lidmaatschappen bij sportbonden in 2023 is toegenomen. Bij de jeugd is er een groei van 19.000 leden.

We werken er naar toe dat onze breedtesportactiviteiten nog volwaardiger onderdeel zijn van ons portfolio. We willen ons bereik onder kinderen vergroten en (nog) meer impact maken met onze breedtesportaanpak. We gaan meer kinderen activeren om vaardig te bewegen/te gaan sporten en ze stimuleren om lid te worden van een lokale sportclub. Daarmee vergroten we de kans dat meer talent zich aandient en zich bij Deltalent aanmeldt voor deelname aan het Potential-programma.

Belangrijke opgave is om te zorgen voor de betaalbaarheid van de activiteiten. Er ligt nu geen specifieke financiering onder dit programma.

##### 4.2 Potential-lijn

Deltalent heeft het volgende trainingsaanbod voor sporttalenten die zich verder willen ontwikkelen, waarbij het uitgangspunt is dat zij lid blijven van de eigen vereniging en onderwijs volgen op de school van hun voorkeur:

- atletiek;
- hockey;
- schaatsen;
- rugby;
- handbal;
- voetbal;
- FAST (fysiek, atletisch, snelheid, techniek) gericht op de ontwikkeling van het atletisch vermogen van de sporters.

Kenmerkend voor de Potential-lijn is dat een geïnteresseerde sporter zich aanmeldt bij Deltalent voor sportspecifieke trainingen en de FAST-training, waar een sporter voor de Toptalent-lijn gevraagd wordt.

#### **Visie en ambitie ten aanzien van onze Potential-lijn**

In algemene zin kunnen we stellen dat ons Potential-programma succesvol is. We blijven altijd kritisch kijken naar wat goed gaat en beter kan/moet. We zijn ons nog bewuster van de kritische succesfactoren voor deze lijn: voldoende instroom, voldoende gekwalificeerde trainers, de juiste accommodatie, samenwerkingen met clubs en betaalbaarheid.

Ook de komende jaren staat Deltalent voor kwaliteit en continuïteit van de meerjarenprogramma's die we aanbieden. Daarbij willen we altijd vooruit, lees: het aantal sporten uitbreiden, maar weloverwogen. We onderzoeken specifiek de haalbaarheid van een volwaardige lijn voor aangepast sporten.

In onze overwegingen nemen we mee factoren, zoals:

- doelgroep/aantal (verwachte) deelnemers;
- de waarde van ons programma in relatie tot regionale/nationale programma's van sportbonden;
- beschikbaarheid van trainers/accommodatie;
- betaalbaarheid van het programma.

We gaan voor groei in het aantal deelnemers binnen ons aanbod. We willen Deltalent bekender maken onder de doelgroep, meer fans creëren.

De sporters waar Deltalent zich op richt, zijn voor een groot deel actief bij lokale sportclubs. We gaan uitvoering geven aan de communicatie-/ marketingstrategie die we hebben laten ontwikkelen. We gaan de bekendheid van Deltalent bij sportverenigingen en hun trainers vergroten en de win-win voor club en Deltalent betekenis geven. Deltalent neerzetten als verrijking voor de club en het talent door extra trainingen naast de trainingen die ze bij de vereniging hebben. Bovendien een kans voor de club om met de kennis van Deltalent hun technisch beleid te optimaliseren en trainers handvatten aan te reiken.

We intensiveren contacten met het sport- en beweegloket/coördinatiepunt voor clubondersteuning in gemeenten. Een landelijke beweging die vanuit het Sportakkoord is ingezet om de ondersteuning van sportverenigingen te verbeteren. In Breda is dit recent opgericht en ondergebracht bij Breda Actief (<https://www.breda-actief.nl/sportclubloket>). Zij onderhouden actief de relatie met clubs en kunnen Deltalent daar onder de aandacht brengen.

De aanpak van Deltalent richt zich daarmee op een gerichte campagne op sporters, clubs en trainers en invulling van accountmanagement.

#### **4.3 Toptalent-lijn**

Deltalent heeft meerdere topsportprogramma's. Talenten worden hiervoor gevraagd.

We bieden ambitieuze en leerbare sporters vanaf 15 jaar de mogelijkheid om door middel van extra trainingen als Toptalent door te kunnen groeien naar regionaal, nationaal niveau en internationaal niveau, in volledige harmonie met onderwijs.

De sporten met een Toptalentenlijn zijn: atletiek, atletiek meerkamp, handbal, rugby, schaatsen, F(ysie)k A(tletisch) S(pecifiek) T(echniek) en hockey.

### **Visie en ambitie ten aanzien van onze Toptalent-lijn**

De landelijke ambitie van NOC\*NSF is om bij de beste tien topsportlanden van de wereld te horen. Om dat voor elkaar te krijgen, wordt ingezet op de best mogelijke omstandigheden voor topsporters en topsportcoaches.

Tegelijk kunnen er minder topsportprogramma's gefinancierd worden uit de publieke middelen die NOC\*NSF te besteden heeft. Vandaar dat er scherpe keuzes gemaakt zijn voor de komende vier tot acht jaar (Olympische cyclus). Er wordt door NOC\*NSF geïnvesteerd op basis van prestatiepotentieel van individuele sporters en teams.

Dit leidt tot druk op financiering van topsportprogramma's bij sportbonden en begeleiding van talenten. Dit biedt kansen voor Deltalent om de waarde te vergroten door samenwerking met sportbonden en/of de regionale TeamNL-topsportcentra (<https://www.topsportmetropool.nl/niet-gecategoriseerd/samenwerking-binnen-topsport-metropool-officieel-bekrachtigd/>).

Deltalent wil vooruit met de Toptalent-lijn en meer talenten begeleiden richting regionale en landelijke selecties. Dat betekent dat we het aantal Toptalent-programma's uitbreiden met naast handbal en rugby ook schaatsen, atletiek en hockey. Dit vraagt het aangaan van gerichte samenwerkingen, inrichting van de programma's en invulling van alle randvoorwaarden om de programma's voor een periode van vier tot acht jaar te kunnen bieden.

Wanneer we slagen in onze groeistrategie onderzoeken we de behoefte en eventuele haalbaarheid van een Deltalent-Campus als woonplek voor sporters binnen onze Toptalent-programma's.

## 5 Onze visie op ontwikkeling van de atleet, doorlopende sportleerlijn

Bij Deltalent ontwikkelt de sporter zich vanuit het principe 'Total Athlete Development Plan'. Dat wil zeggen dat wij de sporter de tijd geven om zich in acht à tien jaar te ontwikkelen tot een volwaardig (top)sporter. Vanuit onze filosofie zijn wij voortdurend bezig met het ontwikkelen van de competenties die de sporter nodig heeft in zijn carrière.



Naast de sporttechnische trainingen worden voor alle sporters workshops aangeboden die bijdragen aan de ontwikkeling als mens en als sporter, zoals: lifestyle, prestatie management, doping, (sociale) media, analyse in sport, mental coaching, omgaan met menstruatiecyclus in sport, sportvoeding.

We vinden het belangrijk dat de sporter zich ontwikkelt in de omgeving die past. In de meeste gevallen is dat de eigen thuissituatie, bij de eigen sportclub en op de school waar de sporter onderwijs volgt.

We zien, zeker binnen de Toptalent-programma's, de wens om dichterbij de sport(faciliteiten) te wonen en onderwijs te volgen. Vandaar dat Deltalent een doorlopende sportleerlijn faciliteert via verschillende samenwerkingsverbanden. De meest belangrijke daarin zijn met:

- Curio Scala en Curio Steenspil, topsportvriendelijke VMBO-scholen;
- Curio Sport & Bewegen met mogelijkheden om diverse MBO-opleidingen (Beroepsopleidende leerweg, niveaus 3 en 4) op het gebied van sport en bewegen, te volgen in Breda en Roosendaal;
- Curio Johan Cruyff College met MBO-opleidingen "Sport en coaching" en "Sport en Business" (Beroepsopleidende leerweg, niveau 4) voor talenten met een topsportstatus op minimaal nationaal/landelijk niveau, te volgen in Roosendaal;
- Graaf Engelbrecht College in Breda, een scholengemeenschap voor mavo, havo, atheneum en een High School Sportprogramma. De school is één van de 31 landelijk erkende Topsport Talentscholen (<https://www.evot.nl/school-topsport/topsport-talentschool/>).

Waar mogelijk worden in de toekomst scholen toegevoegd.

Deltalent en Curio hebben een strategische partnerrelatie die binnen het bestuur van Deltalent is verankerd. Met het Graaf Engelbrechtcollege heeft Deltalent een meerjarige samenwerkings-overeenkomst.

### **Visie en ambitie ten aanzien van de ontwikkeling van de sporter**

Er vindt veel onderzoek plaats naar talentherkenning en -ontwikkeling waardoor er steeds nieuwe inzichten ontstaan.

Gemeenschappelijk uitgangspunt is de ontwikkeling van jonge kinderen naar topsport met een leven lang plezier als hoofddoel. Startpunt voor kinderen is om te gaan sporten, door te groeien naar een carrière als topsporter of sportparticipant en uiteindelijk om als mens een leven lang plezier te beleven aan sport.

We zien in onze samenleving de druk op jongeren toenemen om te voldoen aan verwachtingen. Uit onderzoek naar het mentaal welbevinden van jongeren in Nederland blijkt dat ongeveer een derde van de kinderen van 12 tot 16 jaar druk ervaart door eigen verwachtingen of door verwachtingen van anderen.

Deltalent vindt het belangrijk om de sporters zo goed mogelijk te faciliteren in hun ontwikkeling. Daarbij spelen diverse factoren een rol. Het gaat met name om (begeleiding bij) de fysieke en mentale gezondheid, een passende sportleer-omgeving en een fijne thuisbasis.

Deltalent omarmt ook de komende jaren het Total Athlete Development Plan waarbij begeleiding van de ontwikkeling als sporter en (het welzijn van de) mens centraal staan. Voor brede motorische ontwikkeling en veelzijdig bewegen blijft het Athletic Skills Model uitgangspunt. We gaan meer aandacht besteden aan data en monitoring van de ontwikkeling.

Daarnaast blijft Deltalent zich met bestaande partners inzetten voor een doorlopende sportleerlijn voor die sporters waar dit aansluit bij hun wensen.

## 6 Onze sleutelspelers, de trainers/coaches

Deltalent staat voor sporten met plezier in een veilige omgeving. De trainingen zijn gericht op enthousiasmeren van de sporters/kinderen en kenmerken zich door: plezier, uitdaging, afwisseling met een hoge intensiteit. Iedereen speelt mee.

De trainers, die actief zijn binnen het breedtesportprogramma, de Potential-lijn en de Toptalent-lijn, zijn gekwalificeerde en kundige professionals. Zij vervullen diverse rollen: motivator, trainer, organisator, instructeur en mentor.

Deltalent stelt de volgende eisen:

- ervaring op het gebied van trainen/coachen van sporters op regionaal, nationaal of hoger niveau;
- als sporter op nationaal niveau actief of actief geweest, of in bezit van een trainer/coach-diploma level 3 of hoger;
- in het bezit van een door de bond erkend trainersdiploma vanaf level 3 of hoger, of bereid om deze te volgen;
- bereid om jaarlijks minimaal twee (bij)scholingscursussen te volgen;
- in het bezit van een geldig EHBO-diploma of bereid dit te gaan volgen;
- in het bezit van een Verklaring Omtrent Gedrag, niet ouder dan 2 jaar;
- onderschrijft de uitgangspunten van Deltalent en zal die ook uitvoeren.

### Visie en ambitie ten aanzien van de kwaliteit van Deltalent-trainers/coaches

Het trainersvak staat niet stil. Naast nieuwe sporttechnische inzichten en groeiende waarde van data zien we een toenemende aandacht voor een veilige sportomgeving en passende vertaling naar pedagogische en didactische vaardigheden.

NOC\*NSF heeft een aanpak ontwikkeld die bijdraagt aan een goede basis voor een sociaal veilige sport waar geen ruimte is voor grensoverschrijdend gedrag. De 4v's voor veiligheid zijn een goed fundament voor een veilige sport en fijne sportplek voor iedereen. Het betreft een organisatiebrede gedragscode, vertrouwenspersoon, verklaring omtrent gedrag en vakkundige trainers/coaches met oog voor pedagogiek en integriteit. We zien dat veel gemeenten deze aanpak vertalen naar (eisen aan) de lokale sportverenigingen.

Onze ambities voor de komende jaren ten aanzien van de Potential- en Toptalent-lijn zijn alleen realiseerbaar bij voldoende gekwalificeerde trainers. Dit betekent inzetten op behoud van goed functionerende trainers en uitbreiding van het aantal trainers. We vertalen dit naar een aanpak met onder andere een nieuw train-de-trainer-concept voor het opleiden van onze toekomstige Deltalent-trainers.

Deltalent staat voor een veilige sport- en werkomgeving. Deltalent gaat de 4v's voor een veilige sport, waar dat binnen Deltalent nog beter kan, implementeren en borgen.

## 7 Betaalbaarheid van onze programma's

Deelnemer bij Deltalent ben je vrijwillig, maar niet vrijblijvend. Het vraagt extra motivatie, tijd en inzet. De sporters blijven namelijk sporten bij hun eigen vereniging. Deelnemen bij Deltalent is daarnaast niet geheel gratis.

Deltalent spant zich in om de kosten voor deelname zo laag mogelijk te houden. Van de deelnemers wordt verwacht dat ze op basis van het te volgen trainingsprogramma een vastgesteld aantal supporters verzamelen. Elke supporter betaalt een deel van de kosten voor het trainingsprogramma.

Tegelijk blijft het voor Deltalent als organisatie uitdagend om te zorgen dat er voldoende financiële zekerheid ligt onder de talentprogramma's die een looptijd kennen van 4 tot 8 jaar. Een groot deel van de inkomsten van Deltalent komt via subsidies van gemeenten, in het bijzonder van de gemeente Breda. Deltalent zou graag tot meerjarige subsidierelaties komen, maar ziet ook dat de begroting van gemeenten onder druk staat door teruglopende inkomsten vanuit de rijksoverheid.

### **Visie en ambitie ten aanzien van betaalbaarheid van het aanbod**

Deltalent omarmt het uitgangspunt dat het aanbod bereikbaar en betaalbaar is voor zo veel mogelijk sporters binnen het werkgebied. Deltalent hanteert een reëel kostenniveau dat door sporters met een redelijke inspanning via supporters bijeen kan worden gebracht.

Tegelijk zien we zorgwekkende berichten, o.a. vanuit het Centraal Planbureau, dat ruim één miljoen mensen onvoldoende inkomen heeft om rond te komen.

Ons uitgangspunt blijft om instroom binnen de programma's van Deltalent financieel zo toegankelijk mogelijk te houden. We onderhouden/zoeken samenwerking daartoe met lokale partijen en fondsen zoals het Jeugdfonds Sport & Cultuur.

### **Visie en ambitie ten aanzien van de financiële toekomstbestendigheid van Deltalent**

De activiteiten van Deltalent worden voor een groot deel mogelijk gemaakt door financiële bijdragen van gemeenten, in het bijzonder van de gemeente Breda.

We zien dat de rijksoverheid de bijdragen aan gemeenten terugschroeft terwijl de taken onveranderd blijven. Dit betekent dat gemeenten zich genoodzaakt zien om te bezuinigen.

Als organisatie streeft Deltalent naar een zodanig gezonde financiële basis dat de continuïteit van programma's is geborgd. We hebben de ambitie om in te zetten op een meerjarige subsidierelatie met gemeenten. We onderkennen dat dit niet vanzelf gaat en we aanvullend een opgave hebben voor realisatie van een gezonde financiële exploitatie voor een termijn van vier tot acht jaar.

## 8 Strategische samenwerkingen

Fundament onder het succes van Deltalent zijn strategische samenwerkingsverbanden met sleutelspelers als sportbonden, onderwijs en gemeenten.

De ambitie van Deltalent is om sporttalenten te ontwikkelen met de doelstelling dat talenten doorstromen naar regionale selecties of naar regionale talentprogramma's van sportbonden en uiteindelijk naar (inter)nationaal niveau. Elke sportbond kent daarin een eigen doorlopende ontwikkellijn voor sporttalent. Het is aan Deltalent om voortdurend hierop in te spelen en aan te sluiten.

Deltalent richt zich op sporttalenten vanaf 11 jaar en creëert voor hen de randvoorwaarden om zich optimaal te kunnen ontwikkelen. Dat betekent onder andere dat talentvolle sporters hun sport kunnen combineren met hun opleiding.

Uitgangspunt voor Deltalent is dat het talent onderwijs volgt op de eigen school. Heeft een school een duidelijk sportprofiel dan zal afstemming van lessen op het Deltalent-programma eenvoudiger zijn. Het is juist daarom dat Deltalent een strategische samenwerking heeft met Curio als beroepsopleider van West-Brabant en het Johan Cruyff College dat zich binnen Curio specifiek richt op MBO-sportopleidingen voor sporttalenten.

Binnen de Delta zoekt Deltalent ook samenwerking met andere scholen, in het bijzonder scholen die door het Ministerie van VWS erkend zijn als Topsport Talentschool en met (top)sportvriendelijke scholen. Een goed voorbeeld hiervan is de samenwerking met de Graaf Engelbrecht in Breda.

Voor gemeenten, in het bijzonder de gemeente Breda, is Deltalent een belangrijke speler voor talentontwikkeling als schakel tussen breedte- en topsport. Talenten inspireren anderen om het beste uit zichzelf te halen en tot een actieve en sportieve leefstijl te komen. Het aanbod van Deltalent, zeker ook voor de breedtesport, sluit hier naadloos op aan.

Daarnaast zijn er tal van samenwerkingen die bijdragen aan het organiseren van de activiteiten en daarmee aan de impact van Deltalent, zoals met diverse sportverenigingen, binnen de schaatsbaan Breda en de top(sport)accommodatie De Kragt in Breda.

### **Visie en ambitie ten aanzien van strategische partnerships**

Succesfactor onder Deltalent zijn de strategische samenwerkingen met onder andere sportbonden, onderwijs en gemeenten. De kracht en waarde van samen heeft zich de afgelopen jaren bewezen. Alle partijen zijn positief om dit te continueren.

We zetten in op behoud en waar mogelijk versterking van onze strategische partnerships om onze groeiambitie mogelijk te maken. In het bijzonder gaan we op zoek naar strategische partner(s) die zich financieel willen verbinden aan Deltalent(programma's).

## 9 Deltalent als organisatie

Deltalent is een kleine organisatie met een platte structuur. Er zijn korte lijnen tussen bestuur, management en uitvoering. Het voordeel is dat zo veel mogelijk aandacht, energie en geld gericht is op het primaire proces van talentontwikkeling en breedtesport. Tegelijk ligt er veel verantwoordelijkheid, organisatie en uitvoering bij een beperkt aantal sleutelspelers. Dit vormt een risico voor de continuïteit van de organisatie.

Uit het voorgaande blijkt dat we onverminderd ambitieus zijn. Niet voor niets dragen we uit: “*Deltalent, vooruit in sport*”. We zijn ons er van bewust dat de ontwikkeling van de organisatie in de pas moet lopen met de ambities voor de komende jaren. Of omgekeerd, dat de ambities afgestemd moeten worden op de mogelijkheden van de organisatie.

### Visie en ambitie ten aanzien van Deltalent als organisatie

Als Deltalent zien we de noodzaak om onze interne organisatie te versterken om onze dienstverlening te kunnen blijven bieden en onze ambities voor de komende jaren waar te kunnen maken. Daarbij moeten we ervoor zorgen dat de afhankelijkheid van sleutelspelers vermindert.

Naast de al eerder genoemde aanpak gericht op behoud en uitbreiding van trainers, zien we verbeteracties op de volgende onderwerpen:

- geld genereren o.a. via fondsen, sponsoring;
- accountmanagement richting sportverenigingen en hun trainers, lokale sport- en beweegloketten en strategische samenwerkingspartners;
- versterking van de breedtesportactiviteiten;
- marketing en PR, uitvoering van de ontwikkelde strategie “0 tot 100”.

## 10 Deltalent bestuurlijk

Het bestuur van Deltalent bestaat momenteel uit zes personen waarbij volgens de statuten ruimte is voor uitbreiding naar 11. Eén van de bestuursfuncties is toegekend aan Curio. De bestuursleden ontvangen geen beloning voor hun bijdrage aan Deltalent.

### Visie en ambitie ten aanzien van het besturen van Deltalent

Kijkend vanuit het perspectief van het besturen van de organisatie dan zijn de volgende ambities geformuleerd:

- versterken van de relatie met Curio om nog meer als twee-eenheid impact te maken, overigens zonder formele/juridische aanpassingen;
- wellicht uitbreiding van het bestuur met een bestuurslid dat zich richt op het genereren van structurele inkomsten via fondsen, sponsoring;
- toegroeien naar invulling van de helft van het aantal bestuursfuncties door oud-sporters van Deltalent.

## 11 Samenvattend: de koers 2025-2029 van Deltalent

|                                                                                      |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Vooruit in wat we bieden: Talentontwikkeling en breedtesport met elkaar verbonden | ❖ Deltalent heeft 3 volwaardige lijnen:<br>1. Breedtesport<br>2. Potential-lijn<br>3. Toptalent-lijn                                                                 | A. Breedtesportprogramma verstevigen<br>B. Focus op aanbod sporten binnen Potential-lijn<br>C. Continueren van programma's binnen de Toptalent-lijn voor atletiek, atletiek meerkamp, handbal, rugby, schaatsen en FAST. Uitbreiden met in ieder geval hockey<br>D. Onderzoek naar haalbaarheid lijn voor aangepast sporten<br>E. Samenwerking met sportbonden, Team NL Metropool verstevigen<br>F. Aanpak op meer instroom. Relatie verstevigen met sportverenigingen en trainers, lokale sport- en beweegloket, campagne op de sporter<br>G. Behoeft-haalarheidsonderzoek Deltalent-campus Toptalent-lijn |
| 2. Vooruit in onze talentontwikkelingsfilosofie                                      | ❖ We ondersteunen het talent vanuit het Total Athlete Development Plan samen met ASM voor breed motorische ontwikkeling                                              | A. Periodiek toetsen en zo nodig bijstellen van onze filosofie aan nieuwe inzichten vanuit het totale mensbeeld met voldoende aandacht voor mentale begeleiding. Vertalen naar de praktijk<br>B. Meer aandacht voor data en monitoring van individuele ontwikkeling                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 3. Vooruit in begeleiding binnen een veilige sportomgeving                           | ❖ Er zijn structureel voldoende geschikte trainers<br>❖ Er is binnen Deltalent een veilig sport- en werkklimaat                                                      | A. Aanpak op kwantiteit, kwaliteit en juiste leeftijds mix waaronder ontwikkeling Deltalent-train-de-trainer-opleiding<br>B. Borging 4v's voor veilige sportomgeving                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 4. Vooruit in betaalbaarheid van onze programma's                                    | ❖ Deltalent is financieel toegankelijk voor sporter<br>❖ Deltalent heeft voldoende inkomsten om de programma's voor vier jaar te kunnen aanbieden                    | A. In beeld brengen van mogelijkheden voor sporters die willen deelnemen maar waarvoor financiële bijdrage een te hoge drempel is<br>B. Onderzoek naar financiering breedtesportprogramma<br>C. Inzetten op een meerjarige overeenkomst met gemeente Breda<br>D. Aanpak om structureel de inkomsten(mix) te vergroten                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 5. Vooruit in strategische samenwerking                                              | ❖ Strategische partnerships dragen bij aan de waarde van Deltalent                                                                                                   | A. Behoud en versterking van strategische partnerships om onze groeiambitie mogelijk te maken<br>B. Strategische partners vinden die zich financieel verbinden aan Deltalent(programma's)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 6. De organisatie vooruit                                                            | ❖ Er staat een sterke organisatie met een structuur die past bij de doelstellingen. Afhankelijkheid van sleutelspelers is omgezet naar borging binnen de organisatie | A. (Herver)delen taken/verantwoordelijkheden sleutelspelers<br>B. Geld genereren o.a. via fondsen, sponsoring;<br>C. Accountmanagement invullen;<br>D. Uitvoeren van de ontwikkelde marketing-/PR-strategie "0 tot 100".                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 7. Bestuurlijk vooruit                                                               | ❖ Er is bestuurlijke continuïteit                                                                                                                                    | A. Deltalent en Curio, (nog) meer een twee-eenheid<br>B. Overwegen uitbreiding bestuur met bestuurslid Fondsen/sponsoring<br>C. Toekomstige bestuursfuncties ingevuld door oud-Deltalentsporters                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |